2016年度述职报告

骆秀曼 幼儿园园长

2016年，我认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，严格执行党和国家教育方针，视责任如生命，寓管理于服务，重创新求发展。我紧紧围绕年初制定的工作要点，本着办好幼儿园，让教职工安心参加工作的服务理念，规范办园行为，实行精细化管理。

**一、依法办园 以德立园**

在办园过程中，我坚持依法办园思想，做到心中有法，依法办事，时时以法律意识维护幼儿园的利益。以德立园是我坚持的信念。作为园长力求以德服人，时刻规范自己的言行，多为教职工做实事，处处以幼儿园发展为中心。2016年，由我牵头起草对现有的规章制度进一步进行了完善和健全，其中包括新出台的《幼儿园师德考核方案》《幼儿园安全检查细则》等四项制度；规范修改了《幼儿园绩效管理办法》《幼儿园工作规范》等多项制度，拟报教代会通过实施，另外，还对各项工作进一步进行了细化和责任分工，做到凡事责任到人，有章可循、有据可依。

**二、倡导民主 精心管理**

“以人为本、用尽其才”是我倡导的管理策略。在民主管理的过程中我注重发挥各层面人员的潜能和智慧，每周定时召开班子会议，定期参加各部门会议，听取教师们的意见与建议;每学期召开家委会，听取家长对幼儿园发展的谏言献策，根据不同层面的意见和需求，及时调整、跟进、丰富幼儿园发展计划和措施。平时能够注重了解老师们在生活工作中的困难和需要，了解各层面教师专业发展的需求与想法。以自身的经验、工作热情和积极的心态影响并激发整个团队，逐渐形成了一支奉献境界高、战斗力大、凝聚力强的队伍。

**三、课程引领 深入一线**

园长是幼儿园课程管理的引领者，2016年，市教科所幼教研训室在全市幼儿园启动了课程整合工作，我克服了繁杂的行政工作牵制，利用业余时间读书，翻阅大量专业资料，带领两园相关人员根据幼儿园实际发展近况与需求、分析了幼儿园的课程资源状况，逐步确定了适合本园、相对稳定、结构合理的课程实施方案，引领幼儿园的课程发展和教师专业化水平的提升。我坚持每天深入一线，对各项工作做到心中有数。

**四、培养师资 注重内涵**

师资的培养与发展是我园一直以来发展规划中的重点项目。尤其2016年，新入职人员较多，我将职工队伍建设方面的重点更多的倾向于业务培训、行为规范和道德规范的教育。开展了多次关于《幼儿园教职工行为规范》《幼儿园安全管理制度》等相关培训和说课、手工等岗位练兵活动。我不断完善教师考核方案和考核细则，加强了骨干教师队伍的管理，加大分层培训力度，选派教师参加国培计划的教师培训班，开展新老教师的师徒结对行动。

**五、努力方向**

在今后的工作中，我将继续深入学习幼教先进理念,提高课程引领能力，做好园本课程；加强师资队伍建设,加大分层培养的力度,建设一支高素质的教职工队伍;进一步挖掘利用好家长资源,纳入课程资源并提高家园合力;继续带领全体教职员工踏踏实实做好保教工作，热心服务于每位家长，促进幼儿园和谐发展。